

Принято
на общем собрании работников
протокол № 1 от «26» 01 2026 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в лице заведующего Беляевой Натальи Геннадьевны, действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя ППО Рахмангуловой Гузель Рафаэльзовны, с другой стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2025-2027 годы:

1. Исключить из приложений к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2025-2027 годы Положение об оплате труда для работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (приложение №2).

2. Исключить из приложений к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2025-2027 годы Положение о критериях оценки эффективности труда и премирования работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (приложение №3).

3. Приложение № 2 к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2025-2027 годы Соглашение по охране труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» (Приложение № 1 к настоящему Дополнительному соглашению) принять в новой редакции. Старую редакцию приложения № 5 Соглашения по охране труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» считать утратившим силу.

4. Пункт 3.4. раздела 3 «Трудовые отношения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4. При реализации образовательных программ дошкольного образования педагогические работники осуществляют подготовку документации согласно следующему перечню:

- журнал посещаемости;
- календарно-тематический план.

3.4.1. Педагогические работники обязаны принимать участие (консультировать, выдвигать предложения, предоставлять информацию) в подготовке документов образовательной организации, связанных с образовательной деятельностью.

3.4.2. Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной пунктом 3.4. настоящего Договора, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, указанный в пункте 3.4.1. настоящего Договора.»

5. В пункте 5.2.12. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора слова «высшее образование» исключить.

6. Пункт 5.2.13. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты

определяется Положением об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 12» г. Стерлитамак РБ.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 12» г. Стерлитамак РБ.»

7. Пункт 5.2.14. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 (пять тысяч) и 1000 (одна тысяча) рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.»

8. В пункте 5.2.18. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора фразу «повышающий коэффициент к окладу в размере 0,30» заменить словами «компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%».

9. В пункте 5.2.25. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора фразу «..пропорционально фактически отработанному времени.» заменить словами «..пропорционально фактически отработанному времени простоя.»

10. Раздел 5 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора дополнить пунктом 5.2.34 следующего содержания: «Педагогическим работникам, работающим в группе, в составе которого имеется обучающийся с ОВЗ, устанавливаются доплаты за сложность и напряженность работы, размеры которых определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания, сложности и (или) объема работы.»

11. Пункт 6.3.5. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»

12. В пункте 6.3.7. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» Коллективного договора слова «Министерства образования и науки Республики Башкортостан» заменить словами «Министерства просвещения Республики Башкортостан».

13. В пункте 8.6.2. раздела 8 «Социальные гарантии льготы и компенсации» Коллективного договора слова «..в соответствии с положением об оказании материальной помощи » заменить словами «...в соответствии с положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 12 г. Стерлитамак РБ».

14. Пункт 9.1.8. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

15. Пункт 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»

16. Пункт 9.4., 9.4.1. раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»

17. Раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» дополнить пунктами 9.4.10-9.4.14 следующего содержания:

«9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 дней.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 дней.»

18. Раздел 2 «Порядок приема работников» приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего распорядка» дополнить пунктом 2.15. следующего содержания:

«2.15. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.»

19. Пункт 11.5. Раздела 11 «Время отдыха» приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего распорядка» дополнить подпунктом 11.5.1. следующего содержания:

«11.5.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, взамен оплаты не менее чем в двойном размере ему может быть предоставлен другой день отдыха (далее – день отдыха).

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. По истечении указанного периода неиспользованные дни отдыха не предоставляются, а компенсируются в день увольнения работника по правилам, установленным частью 6 статьи 153 Трудового кодекса РФ.

День отдыха предоставляется работнику на основании его письменного заявления, согласованного с непосредственным руководителем работника или лицом, временно исполняющим его обязанности, с учетом организационных, производственных и технологических процессов образовательной организации. Заявление о предоставлении дня отдыха в связи с привлечением к работе в выходной или нерабочий праздничный день должно быть подано работодателю не позднее чем за три календарных дня до предполагаемой даты дня отдыха.»

Настоящее – Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания сторонами.

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в установленный законодательством срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Согласовано:

Председатель ППО

МАДОУ «Детский сад №12»

г.Стерлитамак РБ



Рахмангулова Г.Р.

Утверждаю:

Заведующий

МАДОУ «Детский сад №12»

г.Стерлитамак РБ



Беляева Н.Г.



ПРИЛОЖЕНИЕ 2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад 12» городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан
на 2025-2027 годы**

СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 12» городского округа город
Стерлитамак Республики Башкортостан**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к дополнительному соглашению № 1

Подписан сторонами на общем собрании
 трудового коллектива работников
 Протокол № 1 от 26.01.2026

Администрация МАДОУ «Детский сад №12» г.Стерлитамак РБ (далее Учреждение) в лице заведующего Беляевой Н.Г. и профсоюзный комитет Учреждения в лице председателя Рахмангуловой Г.Р. заключили настоящее Соглашение по охране труда по выполнению мероприятий по охране труда:

№ п/п	Мероприятия	Затраты на выполнении (руб.)	Срок выполнения	Ожидаемая социальная эффективность (в т.ч. женщин)	Ответственный за выполнение
1	2	3	4	5	6
1. Организационные мероприятия					
1.1	Обучение уполномоченных лиц по охране труда и членов комиссии по охране труда	14000	2026 2027	7 (7)	Заведующий
1.2	Обучение электрического персонала	6000	2026 2027	3 (3)	Заведующий
1.3	Обучение неэлектрического персонала	-	2026 2027	57(53)	Заведующий
2. Технические мероприятия					
2.1	Пополнение аптечек первой медицинской помощи	10000	1 раз в год 2026 2027	57(53)	Старшая медицинская сестра
2.2	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	70000	2026 2027	57(53)	Заместитель заведующего
2.3	Завоз песка для посыпания территории во время гололеда	6000	2026 2027	57(53)	Заместитель заведующего
2.4	Выполнение мероприятий по подготовке здания зимнему периоду	100000	Сентябрь 2026 2027	57(53)	Заместитель заведующего
2.5	Приобретение спецодежды для работников	20000	В течение года 2026 2027	51(50)	Заместитель заведующего, специалист по охране труда
2.6	Проведение мероприятий по	20000	2026	57(53)	Заместитель заведующего

	благоустройству территории		2027		
2.7	Контроль теплового режима в Учреждении	-	Ежедневно	57(53)	Заместитель заведующего
2.8	Дератизация, дезинсекция помещений	24000	Март, октябрь 2026 2027	57(53)	Заместитель заведующего
2.9	Контроль за состоянием путей эвакуации	-	Ежедневно	57(53)	Заместитель заведующего
3. Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия					
3.1	Периодический медицинский осмотр работников	100000	Июль 2026 2027	57(53)	Старшая медицинская сестра
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты					
4.1	Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	-	В течение года	57(53)	Кастелянша
5. Мероприятия по пожарной безопасности					
5.1	Перезарядка огнетушителей	30000	2026 2027	57(53)	Заместитель заведующего

Стороны договорились о том, что:

Работодатель:

- 1.1. Знакомит работников при приеме на работу с требованиями охраны труда.
- 1.2. На каждом рабочем месте обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям нормативных документов по охране труда.
- 1.3. За счёт средств учреждения обеспечивает приобретение и выдачу в соответствии с установленными нормами спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих средств.
- 1.4. Своевременно проводит обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников Учреждения.
- 1.5. В установленном порядке проводит расследование несчастных случаев с работниками учреждения и воспитанниками.
- 1.6. Обеспечивает в соответствии с действующим законодательством бесплатное прохождение работниками периодических медицинских обследований.
- 1.7. Выполняет работу Комиссии по охране труда.
- 1.8. Организует проведение административно – общественного контроля по охране труда.
- 1.9. Осуществляет доплату работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на основании заключения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Профком:

- 2.1. Контролирует своевременную в соответствии с установленными нормами выдачу работникам спец. одежды, средств индивидуальной защиты, моющих средств.
- 2.2. Добивается избрания из состава трудового коллектива уполномоченного по охране труда.
- 2.3. Принимает участие в создании и работе совместной комиссии по охране труда.
- 2.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда.
- 2.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве с работниками Учреждения.

2.6. Обращается к работодателю с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда.

2.7. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных Коллективным договором.



Пронумеровано	<u>9</u>	листов
Пронумеровано	<u>9</u>	листов
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 12»		
Белева Н.Г.		
Председатель ЦПО МАДОУ «Детский сад №12»		
Рахмангулова Г.Р.		